

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

**Konsernimääräys: Henkilöstön työterveyshuoltopalvelut**  
**TRE:5687/00.01.01/2024**

**Lisätietoja päätöksestä**

Johdon assistentti Mia Helin, puh. 040 570 4065, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja  
työhyvinvointiasiantuntija Katja Nieminen, puh. 044 486 3774, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Konsernihallinnolle ja palvelualueille annetaan konsernimääräys  
Henkilöstön työterveyshuoltopalvelut, TRE:5687/00.01.01/2024.

Tällä konsernimääräyksellä kumotaan konsernijohtajan päätöksellä  
14.12.2018 § 187 annettu konsernimääräys, Dnro TRE:7978/00.01.01  
/2018 Työajan käyttö terveydenhoitopalveluissa.

**Perustelut**

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen:

Konsernimääräyksessä määritellään henkilöstön oikeus saada  
työterveyshuollon palveluita lakisääteisen työterveyshuollon ylittävältä  
osalta. Lakisääteisen työterveyshuollon ylittävät työterveyshuoltopalvelut  
ovat työnantajalle vapaaehtoisia eli työnantaja voi käyttää harkintaa  
paitsi työterveyshuoltopalveluiden laajuudessa myös mahdollisissa  
rajauksissa palveluihin.

Asian tausta ulottuu 1970-luvulle kaupungin henkilökunnan  
terveydenhuoltosäännön laatimiseen. Konsernimääräykseen kirjattua  
linjausta on noudatettu Tampereella kaupunginvaltuuston päätöksen  
pohjalta vuodesta 1987 (kaupunginvaltuusto 18.11.1987).

1972–1974: Kaupungin henkilökunnan terveydenhuolto uudelleen  
järjestettiin ja henkilöstön terveysasema perustettiin. Laadittiin  
henkilökunnan terveydenhuoltosääntö. Sen piiriin kuuluivat viranhaltijat  
tai työntekijät, joiden päivittäinen tai periodiin sisältyvä työaika on  
vähintään puolet virka- ja työehtosopimuksen mukaisesta säännöllisestä  
työajasta, ja jotka saavat pääasiallisen toimeentulonsa kaupungilta.

1981: Työterveyshuoltolain voimaantulon jälkeen  
terveydenhuoltosääntöä muutettiin. Sairaanhoidon palveluihin tuli 3  
kuukauden karenssi, joka koski lyhytaikaisia työsuhteita.

Kaupunginvaltuusto 18.11.1987: Karenssia pidennettiin 6 kuukauteen  
työllisyyslain muutosten ja kustannusten nousun vuoksi.

Kaupunginvaltuusto 25.10.1991: Terveystenhuoltosääntöä muutettiin  
jälleen, ja sairaanhoidon etuuksia rajoitettiin poistamalla mm. lääkkeiden,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

poliklinikkamaksujen ja matkakulujen korvaukset. Kaupunginvaltuusto korosti ennaltaehkäisevän terveydenhuollon ja työkyvyn ylläpitämisen tärkeyttä.

Henkilöstöjaosto 23.5.2005: Henkilöstöjaosto kumosi aikaisemman terveydenhuoltosäännön ja asetti pysyvääsmääräyksen henkilöstön työterveyshuolto- ja sairaanhoitopalveluista. Kaupunki tarjosi lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi yleislääkäritasoisien avosairaanhoidon palvelut. Työnantajan kustantamiin sairaanhoitopalveluihin on oikeus palvelussuhteen kestätyä yhdenjaksoisesti kuusi kuukautta.

Henkilöstöjaosto 30.10.2009: Pysyvääsmääräys muuttui konsernihallinnon pysyvääsmääräykseksi, ja oikeus lakisääteisiin palveluihin säilyi taloudellisiin syihin perustuvien vapaiden aikana.

Henkilöstöjaosto 29.3.2010: Konsernihallinnon pysyvääsmääräystä muutettiin erikoislääkäripalkkioiden korvaamisen osalta. Kyseinen toiminto siirtyi sairauskassalle.

Henkilöstöjaosto 28.11.2011: Konsernimääräys päivitettiin siten, että yleislääkäritasoisien avosairaanhoidon palvelut laajennettiin koskemaan myös osa-aikaista henkilöstöä, jotta varmistetaan tasapuolinen kohtelu ja palvelujen saatavuus koko henkilöstölle.

Tämän jälkeen henkilöstön työterveyshuollon palveluiden piiriin kuulumiseen ei ole tehty oleellista linjamuutosta. Vuonna 2018 konsernimääräyksen sisältö vietiin osaksi 14.12.2018 (TRE:7978/00.01.01 /2018) annettua konsernimääräystä Työajan käyttö terveydenhuoltopalveluissa yhdessä konsernimääräyksen Terveysterveystoimintatiedot ja työaika kanssa.

Jatkossa KVTES:n työaika koskevia määräyksiä täydentävä työajan käyttö terveydenhuoltopalveluissa ohjeistetaan omana henkilöstöyksikön ohjeenaan, ja henkilöstön oikeus saada työterveyshuollon palveluita lakisääteisen työterveyshuollon ylittävältä osalta määritellään alkuperäiseen tapaan tässä konsernimääräyksessä. Konsernimääräys päivitettiin vastaamaan nykyistä termistöä ja ilmaisua sujuvoitettiin. Lisäksi sitä selkeytettiin nostamalla siihen usein kysytty vuonna 2011 henkilöstöjaostossa tehty linjaus osa-aikaisten kuulumisesta palveluiden piiriin.

Hallintosäännön (1.5.2024) 36 § 2)-kohdan mukaan konsernijohtaja päättää kaupungin hallintoon, taloudenhoitoon ja toimintaan liittyvistä konsernimääräyksistä ja merkittävistä ohjeista.

### **Tiedoksi**

Konsernihallinto ja palvelualueet, Niina Pietikäinen, Mirva Sampakoski, Katja Nieminen, Sami Ylipihlaja, varpu Widjeskog, Tiina Suolammi

Liitteet:

1 Konsernimääräys Henkilöstön työterveyshuoltopalvelut, 12.12.2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

### **Allekirjoitus**

Konsernijohtaja Juha Yli-Rajala

### **Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle**

Päätös asetetaan nähtäville 13.12.2024 Tampereen kaupungin verkkosivulle [www.tampere.fi](http://www.tampere.fi)

Ote päätöksestä on lähetetty 13.12.2024 sähköpostilla päätöksessä näkyvän jakelun mukaisesti

### **Muutoksenhakuviranomainen**

Muutosta päätökseen haetaan Tampereen kaupunginhallitukselta

Tampere  
13.12.2024

Mia Helin  
Johdon assistentti

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## **Oikaisuvaatimus**

§ 219

### **Oikaisuvaatimusohje**

#### **Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

#### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

#### **Oikaisuviranomainen**

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki  
Kirjaamo  
Frenckellinaukio 2 B, PL 487  
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

#### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

#### **Tiedoksisaanti**

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Oikaisuvaatimus**

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.